



Informazioni al pubblico in materia di governo societario

1) Sistema di amministrazione adottato

Sistema tradizionale con gli organi seguenti: Assemblea generale, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale.

2) Categoria

La Cassa Raiffeisen Alta Venosta Soc. Coop., in base alle disposizioni di vigilanza, è collocata nella categoria delle banche „di minori dimensioni o complessità operativa“, in quanto l'attivo è inferiore a 5 miliardi di euro.

3) Informazioni relative alla composizione degli organi collegiali

Numero membri Consiglio di Amministrazione:

Il Consiglio di Amministrazione è composto di sette consiglieri.

n.	Sesso (m/f)	Età	Durata di permanenza in carica (Anni)	Incarichi detenuti in altre società o enti	
				n.	tipo di incarico
1	m	37	10	1	Funzione di amministrazione
2	m	50	13	2	Funzione di amministrazione
3	m	55	12	0	---
4	f	48	10	0	---
5	m	71	31	0	---
6	f	52	4	0	---
7	m	45	4	0	---

Il numero attuale è adeguato alla complessità e dimensione della Cassa Raiffeisen. Le disposizioni statutarie, le quali rispecchiano le disposizioni sulla Corporate Governance, sono rispettate.



Numero membri Collegio Sindacale:

Il Collegio Sindacale è composto di tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti, così come previsto dalle disposizioni normative e statutarie.

n.	Sesso (m/f)	Età	Durata di permanenza in carica (Anni)	Incarichi detenuti in altre società o enti	
				n.	tipo di incarico
1	m	54	11	11	Funzione di controllo
2	m	57	10	0	---
3	f	51	4	0	---

4) Indipendenza

Nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, attualmente due membri del Consiglio di Amministrazione soddisfano tutti i criteri dell'indipendenza e sono di seguito nominati come amministratori indipendenti.

5) Consiglieri espressione di minoranze

Nessuno

6) Comitati endo-consiliari

All'interno del Consiglio di Amministrazione della Cassa Raiffeisen Alta Venosta Soc. Coop. non sono stati istituiti comitati.

7) Politiche di successione

La Cassa Raiffeisen, con delibera del 06/03/2024, ha adottato una policy per la pianificazione della successione delle posizioni chiave.

All'interno dell'organizzazione sono state individuate le seguenti funzioni come posizioni chiave:

- Direzione
- Controlling / Funzione Gestione del Rischio / Funzione Antiriciclaggio
- Contabilità
- Business Banking
- Privat Banking

Obiettivo della pianificazione della successione, secondo quanto previsto dalla presente regolamentazione, è garantire una gestione strategica e continuativa della copertura delle posizioni chiave. Tale processo comprende l'identificazione dei talenti interni, lo sviluppo delle competenze e la preparazione di collaboratori qualificati e idonei a ricoprire ruoli di rilievo in caso di vacanza. La pianificazione della successione mira ad assicurare la continuità operativa, ridurre il rischio di perdita di know-how e a garantire la stabilità e il successo a lungo termine della Cassa.

A tal fine, vengono definiti processi di successione adeguati e individuate le responsabilità interne per la loro attuazione.