

# Informazioni al pubblico

## 1) Sistema di amministrazione adottato

Sistema tradizionale con gli organi seguenti: Assemblea generale, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale.

## 2) Categoria

La Cassa Raiffeisen Bassa Atesina Soc. Coop, in base alle disposizioni di vigilanza, è collocata nella categoria delle banche „piccole“, in quanto l'attivo è inferiore a 5 miliardi di euro.

## 3) Informazioni relative alla composizione degli organi collegiali

Numero membri Consiglio di Amministrazione:

Il Consiglio di Amministrazione è composto di 7 consiglieri.

n.	Sesso (m/f)	Età	Durata di permanenza in carica (Anni)	Incarichi detenuti in altre società o enti	
				n.	tipo di incarico
1	m	53	16	0	-
2	m	62	16	1	amministrazione
3	m	52	7	0	-
4	f	59	4	1	amministrazione
5	m	51	16	2	amministrazione
6	m	37	4	0	-
7	f	48	1	2	amministrazione

Il numero attuale è adeguato alla complessità e dimensione della Cassa Raiffeisen. Le disposizioni statutarie, le quali rispecchiano le disposizioni sulla Corporate Governance, sono rispettate.

#### Numero membri Collegio Sindacale:

Il Collegio Sindacale è composto di tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti, così come previsto dalle disposizioni normative e statutarie.

n.	Sesso (m/f)	Età	Durata di permanenza in carica (Anni)	Incarichi detenuti in altre società o enti	
				n.	tipo di incarico
1	m	53	16	2 4	amministrazione controllo
2	f	49	13	1	controllo
3	m	51	10	4 2	amministrazione controllo

#### **4) Indipendenza**

In base ai criteri definiti nello statuto, 3 membri del Consiglio di Amministrazione rispettano i criteri di indipendenza, di cui 2 sono stati nominati come consiglieri indipendenti.

#### **5) Consiglieri espressione di minoranze**

Nessuno

#### **6) Comitati endo-consiliari**

All'interno del Consiglio di Amministrazione della Cassa Raiffeisen Bassa Atesina non sono stati istituiti comitati.

#### **7) Politiche di successione**

La Cassa Raiffeisen ha adottato dal 09.04.2024 una policy per la pianificazione della successione delle posizioni chiave. Obiettivo della pianificazione della successione, secondo quanto previsto dalla presente regolamentazione, è garantire una gestione strategica e continuativa della copertura delle posizioni chiave. Tale processo comprende l'identificazione dei talenti interni, lo sviluppo delle competenze e la preparazione di collaboratori qualificati e idonei a ricoprire ruoli di rilievo in caso di vacanza. La pianificazione della successione mira ad assicurare la continuità operativa, ridurre il rischio di perdita di know-how e a garantire la stabilità e il successo a lungo termine della Cassa.

A tal fine, vengono definiti processi di successione adeguati e individuate le responsabilità interne per la loro attuazione.

Laives, 27.04.2026