

Informazioni al pubblico in materia di governo societario

1) Sistema di amministrazione adottato

Sistema tradizionale con gli organi seguenti: Assemblea generale, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale.

2) Categoria

La Cassa Raiffeisen Bassa Atesina Soc. Coop, in base alle disposizioni di vigilanza, è collocata nella categoria delle banche di „minori dimensioni o complessità operativa“, in quanto l'attivo è inferiore a 5 miliardi di euro.

3) Informazioni relative alla composizione degli organi collegiali

Numero membri Consiglio di Amministrazione:

Il Consiglio di Amministrazione è composto di 7 consiglieri.

n.	Sesso (m/f)	Età	Durata di permanenza in carica (Anni)	Incarichi detenuti in altre società o enti	
				n.	tipo di incarico
1	m	52	15	10	amministrazione
2	m	61	15	1	amministrazione
3	m	51	6	0	-
4	f	58	3	1	amministrazione
5	m	50	15	2	amministrazione
6	m	36	3	0	-
7	f	48	0	2	amministrazione

Il numero attuale è adeguato alla complessità e dimensione della Cassa Raiffeisen. Le disposizioni statutarie, le quali rispecchiano le disposizioni sulla Corporate Governance, sono rispettate.

Numero membri Collegio Sindacale:

Il Collegio Sindacale è composto di tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti, così come previsto dalle disposizioni normative e statutarie.

n.	Sesso (m/f)	Età	Durata di permanenza in carica (Anni)	Incarichi detenuti in altre società o enti	
				n.	tipo di incarico
1	m	52	15	1 3	amministrazione controllo
2	f	48	12	1	controllo
3	m	50	9	3 2	amministrazione controllo

4) Indipendenza

Nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, attualmente 3 membri del Consiglio di Amministrazione soddisfano tutti i criteri dell'indipendenza, di cui 2 sono stati nominati come amministratori indipendenti.

5) Consiglieri espressione di minoranze

Nessuno

6) Comitati endo-consiliari

All'interno del Consiglio di Amministrazione della Cassa Raiffeisen Bassa Atesina non sono stati istituiti comitati.

7) Politiche di successione

La Cassa Raiffeisen, con delibera del 09.04.2024, ha adottato una policy per la pianificazione della successione delle posizioni chiave. Obiettivo della pianificazione della successione, secondo quanto previsto dalla presente regolamentazione, è garantire una gestione strategica e continuativa della copertura delle posizioni chiave. Tale processo comprende l'identificazione dei talenti interni, lo sviluppo delle competenze e la preparazione di collaboratori qualificati e idonei a ricoprire ruoli di rilievo in caso di vacanza. La pianificazione della successione mira ad assicurare la continuità operativa, ridurre il rischio di perdita di know-how e a garantire la stabilità e il successo a lungo termine della Cassa.

A tal fine, vengono definiti processi di successione adeguati e individuate le responsabilità interne per la loro attuazione.

Laives, 18.08.2025