

Zweigstelle:
I-39023 Eys (BZ)
Vinschgauer Straße 19
Tel.: 0473 / 739 910

Informazioni al pubblico

1) Sistema di amministrazione adottato

Sistema tradizionale con i seguenti organi: Assemblea generale, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale.

2) Categoria

La Cassa Raiffeisen di Lasa Soc. coop. (in tedesco Raiffeisenkasse Laas Gen.), in base alle disposizioni di vigilanza, è collocata nella categoria delle banche “di minori dimensioni o complessità operativa”, in quanto l’attivo è inferiore a 5 miliardi di Euro.

3) Informazioni relative alla composizione degli organi collegiali

Numero membri del Consiglio di Amministrazione: Il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque consiglieri.

n.	Sesso (m/f)	Anno di nascita	Durata di permanenza in carica (Anni)	Incarichi detenuti in altre società o enti	
				Numero	Tipo di incarico
1, SJ	m	1958	25	1	Consigliere
2, TM	f	1979	4	-	-
3, TJ	m	1973	22	2	Presidente, Consigliere
5, PR	m	1981	4	-	-
5, ZK	m	1993	1	-	-

Il numero attuale è adeguato alla complessità e dimensione della Cassa Raiffeisen. Le disposizioni statutarie, le quali rispecchiano le disposizioni sulla Corporate Governance, sono rispettate.

Numero membri del Collegio Sindacale: Il Collegio Sindacale è composto da tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti, così come previsto dalle disposizioni normative e statutarie.

n.	Sesso (m/f)	Anno di nascita	Durata di permanenza in carica (Anni)	Incarichi detenuti in altre società o enti	
				Numero	Tipo di incarico
1, DS	m	1982	9	-	-
2, NJ	f	1986	7	-	-
3, TA	f	1960	1	7	Sindaco effettivo e presidente, revisore contabile

4) Indipendenza

Nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, attualmente due membri del consiglio di amministrazione soddisfano tutti i criteri dell’indipendenza e sono di seguito nominati come amministratori indipendenti.

5) Consiglieri espressione di minoranze

Nessuno.



6) Comitati endo-consiliari

All'interno del Consiglio di Amministrazione della Cassa Raiffeisen di Lasa Soc. coop non sono stati istituiti comitati.

7) Politiche di successione

La Cassa Raiffeisen, con delibera del 20/03/2024, ha adottato una policy per la pianificazione della successione delle posizioni chiave.

All'interno dell'organizzazione sono state individuate le seguenti funzioni come posizioni chiave:

- Direttore
- Responsabile Area Interna

Obiettivo della pianificazione della successione, secondo quanto previsto dalla presente regolamentazione, è garantire una gestione strategica e continuativa della copertura delle posizioni chiave. Tale processo comprende l'identificazione dei talenti interni, lo sviluppo delle competenze e la preparazione di collaboratori qualificati e idonei a ricoprire ruoli di rilievo in caso di vacanza. La pianificazione della successione mira ad assicurare la continuità operativa, ridurre il rischio di perdita di know-how e a garantire la stabilità e il successo a lungo termine della Cassa.

A tal fine, vengono definiti processi di successione adeguati e individuate le responsabilità interne per la loro attuazione.

Cassa Raiffeisen di Lasa Soc. coop.

Il Direttore

Philipp Ladurner