



NACH HALTIG KEITS BERICHT



2023



Raiffeisen

Raiffeisenkasse Eisacktal



Vorwort

Umwelt, Soziales, verantwortungsvolle Unternehmensführung - nachhaltiges Wirtschaften ist für alle Beteiligten von Vorteil. Was vielen nicht bewusst ist: Für uns als Bank ist es **nicht nur wichtig, einen spürbaren Beitrag** für die Umwelt und das Klima und für eine lebenswerte Gemeinschaft **durch eine faire und transparente Geschäftstätigkeit zu leisten. Klima- und Umweltrisiken oder Themen der sozialen Gerechtigkeit wirken sich auch auf uns als Bank aus** – ob sie nun direkt unser Unternehmen beeinflussen oder indirekt über unsere Kund*innen und Mitglieder. Das heißt, wir müssen uns als Bank Gedanken machen, wie wir in Zukunft mit diesen Risiken umgehen und gleichzeitig, wie wir diese Zukunft aktiv mitgestalten, d.h. wie wir dazu beitragen können, diese negativen Auswirkungen abzufedern.

Dass dies wichtig ist, zeigen die entsprechenden Initiativen bei den europäischen und nationalen Bankenaufsichtsbehörden, die sich natürlich auch auf uns auswirken. ESG (Nachhaltigkeit mit den Dimensionen „Ecology“, „Social“ und „Governance“) nimmt in der Bank- und Finanzwelt in Europa eine zunehmend zentrale Rolle ein. So hat die italienische Bankenaufsicht auch die sogenannten „weniger bedeutenden Kreditinstitute“ – also kleine Banken wie uns – verpflichtet, einen ambitionierten ESG-Dreijahresplan zu verabschieden, mit dem Klima- und Umweltrisiken wesentlicher Bestandteil aller wichtigen Bankprozesse werden. Diesen Plan haben wir im März 2023 beschlossen.

Ein Großteil der darin festgelegten Maßnahmen wird im Raiffeisenverband entwickelt, einen kleineren Teil hingegen können und werden wir autonom gestalten. Dies tun wir in diesem Jahr mit der **Entwicklung einer neuen ESG-Strategie**, die sich nahtlos in unser 2023 verabschiedetes Leitbild 2030 einbetten lässt.

Falls Sie hier weiterlesen möchten, finden Sie in diesem Bericht erneut einen kurzen Überblick über die **wichtigsten Kennzahlen und die Aktivitäten**, die wir aus der Nachhaltigkeitsstrategie in den Dimensionen „Nachhaltiges Wirtschaften“, „Soziale Nachhaltigkeit“ sowie „Klima, Lebensraum und Natur“ im letzten Jahr umgesetzt haben. Weitere Maßnahmen und Ziele werden wir heuer im Rahmen der neuen ESG-Strategie definieren. Falls Sie Ideen dazu haben, freuen wir uns auf Ihre Anregungen – und noch mehr freuen wir uns, wenn Sie mit uns in einen aktiven Dialog treten möchten, um uns auf unserem Weg zu mehr Nachhaltigkeit im Denken und Handeln zu unterstützen.

PETER WINKLER
Obmann

CHRISTOF MAIR
Direktor

IMPRESSUM

Raiffeisenkasse Eisacktal Gen.
ESG-Gremium
Stefano Della Pietra - Esther Kammerer (ESG-Beauftragte) - Petra Messner - Harald Rainer
Großer Graben 12, I 39042 Brixen
E marketing.rke@raiffeisen.it
T 0472 824157

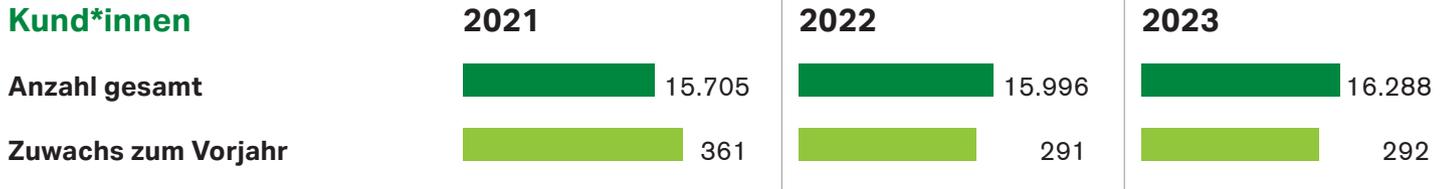
www.raiffeisen.it/eisacktal



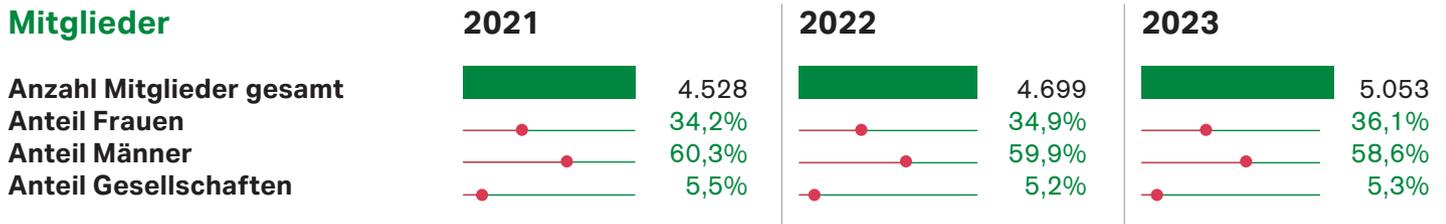
1. Nachhaltiges Wirtschaften

Zahlen & Fakten

Kund*innen

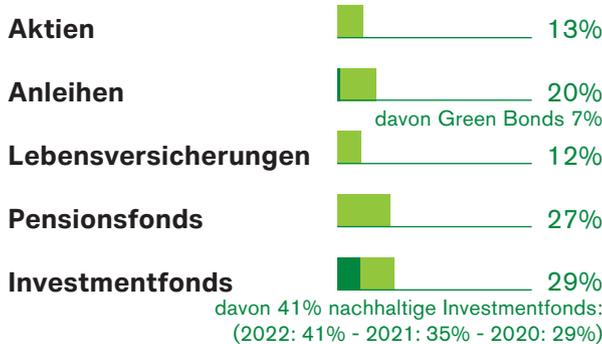


Mitglieder



Produktverantwortung: Wertpapiere unserer Kund*innen

Indirekte Einlagen

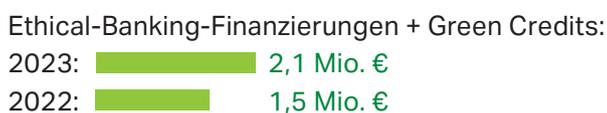


Direkte Einlagen

Ethical-Banking-Einlagen:

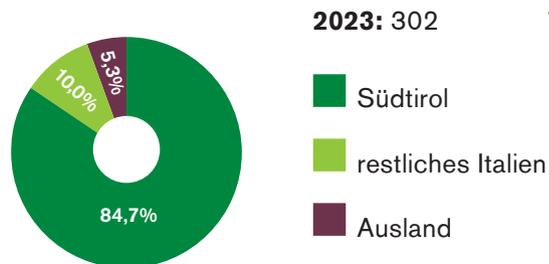


Produktverantwortung: Finanzierungen für nachhaltige Projekte



Regionale Kreisläufe

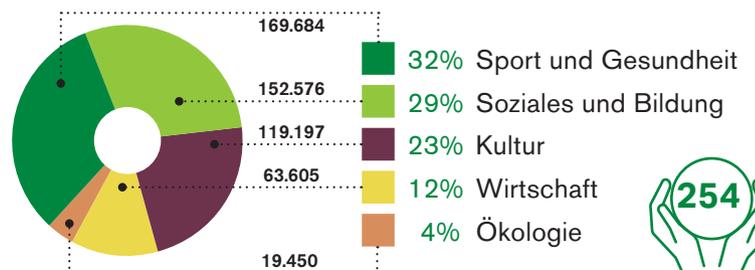
Lieferanten und Dienstleister



*mit mindestens 1 Auftrag / Rechnung - ohne Sponsoringpartner



Genossenschaftlicher Förderauftrag: Spenden und Sponsoring



524.511 Euro für
254 gemeinnützige Organisationen



2. Soziale Nachhaltigkeit

Innovation und Entwicklung

Leitbild 2030

Im letzten Jahr haben wir ein neues Leitbild verabschiedet. Das Thema Nachhaltigkeit zieht sich in unserer Vision, Mission, den Werten und den strategischen Handlungsfeldern wie ein roter Faden durch, dafür sprechen Begriffe wie „Nachhaltigkeit im Denken und Handeln“ (Mission), „verantwortungsbewusst“ (Werte) oder „Nachhaltigkeit verankern“ (strategisches Handlungsfeld). Wer mehr darüber erfahren möchte, findet unser Leitbild auf unserer Website im Bereich **Über uns** → **Leitbild 2030**.

50. Jubiläum im Zeichen der Corporate Social Responsibility

2023 haben wir den 50. Geburtstag der Raiffeisenkasse Eisacktal gefeiert, die 1973 aus einer Fusion aus drei örtlichen Raiffeisenkassen hervorgegangen ist. Diesen besonderen Anlass haben wir nicht nur mit verschiedenen Events ausgelassen gefeiert, sondern auch dazu genutzt, in die **Gemeinschaft und das Zusammenleben im Eisacktals zu investieren**.

So haben wir bei unserer **6. Ausgabe von „Werte mit Herz“**, einem Wettbewerb für gemeinnützige Initiativen, den wir seit unserem 40. Jubiläum alle 2 Jahre veranstalten, 50.000 Euro an 22 Initiativen vergeben, die dem Gemeinwohl gewidmet sind, und zwar sowohl an besondere innovative Projekte als auch an Organisationen, die sich langfristig in den Bereichen 1. Lebensraum & Natur, 2. Kultur, Musik & Tradition, 3. Soziales & Zusammenleben und 4. Sport & Gesundheit einsetzen.

Darüber hinaus haben wir am 20. Oktober eine ganz besondere Benefizveranstaltung in Brixen organisiert: Knapp 550 Läufer*innen haben am Event **„Lauf mit Herz“** teilgenommen, um sich sportlich zu betätigen und gleichzeitig einen wertvollen Beitrag für Familien mit schwerkranken Kindern zu leisten. Pro Kopf und gelaufener Runde durch die Brixner Altstadt haben wir 5 Euro an die **Südtiroler Kinderhilfe Regenbogen** gespendet. Insgesamt kamen mit 2.571 Runden 12.855 Euro in den Spendentopf, den Betrag haben wir auf **15.000 €** aufgerundet.

ROSI Videoservice in Vahrn und Feldthurns

Mit ROSI bieten wir Service- und andere Bankdienstleistungen live über Video in unseren Filialen. 2022 haben wir fünf unserer acht Filialen mit diesem Service ausgestattet, im letzten Jahr kamen die Filialen Vahrn und Feldthurns hinzu. Der Vorteil: Durch die Möglichkeit, **während ausgedehnter Öffnungszeiten in der Filiale vor Ort persönlich und in direktem Austausch mit unseren Mitarbeiter*innen in Brixen Bankgeschäfte** zu tätigen, bieten wir vor allem unseren **traditionell orientierten Menschen in der Peripherie** den Zugang zum persönlichen Service in ihrer Nähe.



Raiffeisen Online Service + Information

Zahlen & Fakten



87
Mitarbeiter



davon **43** weiblich



44 männlich



in Teilzeit **25**



Auszubildende **10**



mit Arbeitsmodell Telearbeit **11**



13
Führungskräfte



weiblich **6**

männlich **7**



Aus- und Weiterbildung (in h)

6.110 h
(70,2 h pro Mitarbeiter*in)



Innovation und Entwicklung

Programm für Nachwuchstalente: „Erfolg ist kein Zufall“

Im Herbst 2023 sind wir mit einem umfassenden Programm für Nachwuchstalente gestartet. Dieses Programm bietet engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Gelegenheit, sich weiterzuentwickeln und in Zukunft Verantwortung und/oder auch Führungsaufgaben zu übernehmen. Insgesamt nehmen **12 Mitarbeiter*innen** im Alter von 21 bis 49 aus allen Bankbereichen am Programm teil. In 18 Monaten lernen und vertiefen sie Themen rund um **Selbstführung, die Führung von Menschen und das Management von Organisationen.**



Sensibilisierung: Gesundheit und Wohlbefinden

Jedes Jahr setzen wir einige Schwerpunkte im Bereich Gesundheit und Wohlbefinden. So haben wir unsere Aktion „Gesunder Rücken“ vom Jahr 2022 mit einem Auffrischkurs ergänzt und beim Academy Day – einem Termin, an dem unsere Mitarbeiter*innen eine Auswahl an Fortbildungsthemen nutzen können – spannende Vorträge und Workshops zu den Themen **Zeitmanagement, Ausdauersport Laufen und Kräuterheilkunde** angeboten.



Für mehr Work-Life-Balance: 4,5-Tageweche

In vielen Branchen bereits Standard, hat die 4,5-Tageweche in der Bankenwelt noch nicht flächendeckend Fuß gefasst. Doch auch wir wollten unseren Mitarbeiter*innen **ein noch besseres Verhältnis zwischen Beruf, Familie und Freizeit** bieten, weshalb wir Anfang 2024 die 4,5-Tageweche mit dem freien Freitag Nachmittag einführten. Die Wochenarbeitszeit von 37,5-Wochenstunden bleibt unverändert, die Stunden vom Freitag Nachmittag können im Rahmen des Gleitzeitmodells flexibel an den anderen Tagen geleistet werden.

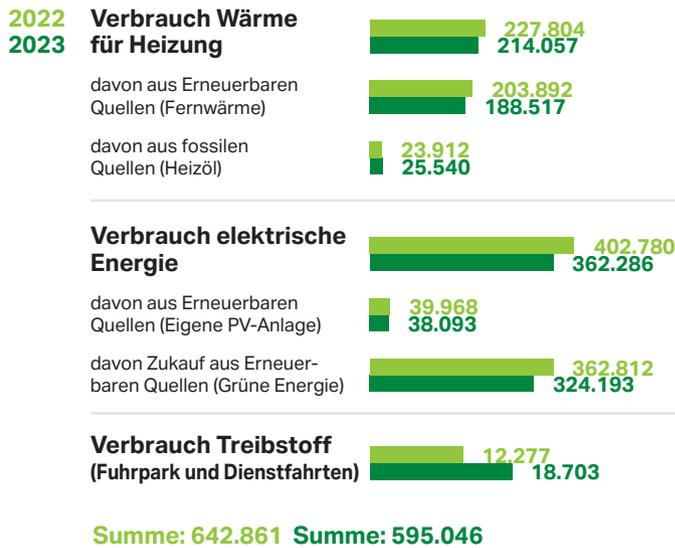


3. Lebensraum und Natur

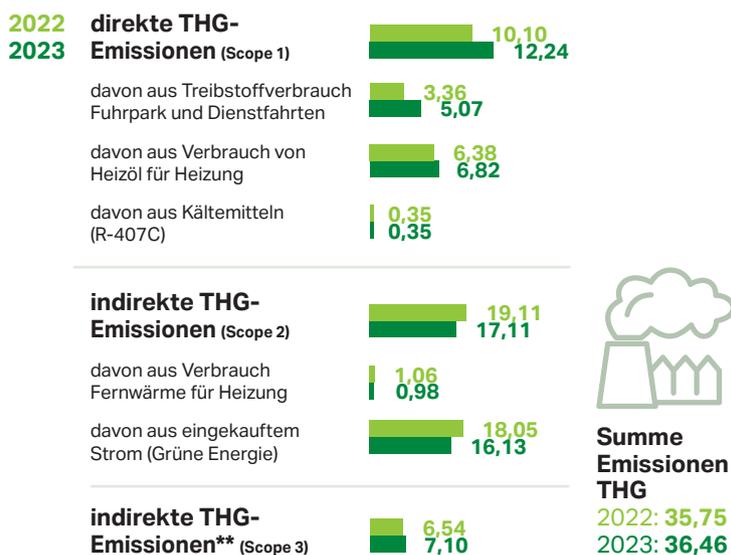


Zahlen & Fakten

Verbrauch nach Energiequelle* kWh



Treibhausgasemissionen (THG) tCO2eq



Summe Emissionen THG
 2022: **35,75**
 2023: **36,46**

Energieintensität 7.745 kWh/Mitarbeiter/innen **6.840**
Emissionsintensität 0,44 tCO2eq/Mitarbeiter/innen **0,42**

Innovation und Entwicklung

ESG-Dreijahresplan und ESG-Leitlinie

ESG (Nachhaltigkeit mit den Dimensionen „Ecology“, „Social“ und „Governance“) nimmt in der Bank- und Finanzwelt in Europa zunehmend eine zentrale Rolle ein. Auch die italienische Bankenaufsicht fordert von den Banken, Klima- und Umweltrisiken in allen wesentlichen Bankprozessen zu berücksichtigen. Ende März 2023 haben alle Raiffeisenkassen in Südtirol, darunter auch wir, einen entsprechenden Dreijahresplan verabschiedet, der Initiativen in den Bereichen Governance, interne Kontrollen, Prozesse und Offenlegung, Strategie, Kreditgeschäft, Veranlagungen und Finanzprodukte sowie Risikomanagement umfasst. Zum Jahresende haben wir zudem eine ESG-Leitlinie verabschiedet, in der die wichtigsten Leitplanken im Bereich Nachhaltigkeit für die Raiffeisenkasse festgelegt wurden.

Nachhaltige Mobilität: Südtirol radelt

2023 haben wir uns an „Südtirol radelt“ beteiligt – bisher noch mit eher bescheidenem Erfolg. 8 Mitarbeiter*innen haben insgesamt 7.900 km im Rahmen der Aktion mit dem Rad zurückgelegt. Trotzdem setzen wir auf nachhaltige Mobilität und werden auch in den kommenden Jahren wieder mitmachen!



Nachhaltige Mobilität: Rückvergütung der Kosten für Fahrten mit Südtirol Pass

Um die Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel im Personennahverkehr durch unsere Mitarbeiter*innen zu fördern, erstatten wir die Kosten für alle Fahrten mit Südtirol Pass, und zwar sowohl die beruflichen als auch die privaten Fahrten. 2023 kamen nur jene in den Genuss dieses Vorteils, die keinen Parkplatz in Brixen nutzten, und zwar bis zu einem Betrag von 200 € / Jahr. Ab 2024 erhöhen wir den maximalen Betrag für die Mitarbeiter*innen ohne Parkplatz auf 300 € und bieten diesen Vorteil auch den Mitarbeiter*innen mit Parkplatz, die ihre Fahrten mit den Südtiroler Öffis bis zu 200 € / Jahr rückerstattet bekommen.



*Hauptsitz mit Filiale Brixen und Raiffeisen Lounge + 7 Filialen
 **nur Papierverbrauch, keine Abfalldaten verfügbar