



**Raiffeisen**  
Eisacktal

# Nach- haltigkeits- bericht

2025

# Vorwort

Nachhaltigkeit bedeutet für uns, Verantwortung zu übernehmen – für unsere Mitglieder, unsere Mitarbeiter\*innen und unser Tätigkeitsgebiet. Auch 2026 setzen wir unseren Weg konsequent fort und knüpfen an das vergangene Jahr an, in dem wir viele Schritte gesetzt und wertvolle Erfahrungen gesammelt haben. Einige der zahlreichen Initiativen finden Sie wieder in diesem Kurzbericht. Im Bereich der Finanzprodukte standen 2025 unsere Angebote im Rahmen von Ethical Banking wieder mehr im Fokus. Ethical Banking folgt klaren Prinzipien: Kund\*innen wählen selbst, in welche nachhaltige Sparlinie ihr Geld fließen soll, und finanzieren damit öko-soziale Projekte zu Förderzinssätzen. Diese Sparformen sind vollständig auf nachhaltige Entwicklung ausgerichtet und tragen zu Projekten in Bereichen wie erneuerbaren Energien, biologischer Landwirtschaft oder sozialem Engagement bei. Unser gesellschaftliches Engagement zeigte sich auch wieder in Form konkreter Beiträge für die Umwelt: Wir nahmen wieder an den CleanUp Days teil, organisierten zum ersten Mal eine Kleidertausch-Party für die Mitarbeiter\*innen und vergüteten die Kosten im Öffentlichen Personennahverkehr für private und berufliche Fahrten. Besonders stolz sind wir auf unsere Initiativen für Mitarbeiter\*innen. Im Frühjahr haben wir erstmals einen umfassenden Fahrradcheck angeboten, um nachhaltige Mobilität weiter zu fördern. Zudem

wurde das neue Gesundheitsteam #Raiffeisen-HealthConnect ins Leben gerufen, das unsere Aktivitäten rund um Wohlbefinden und Gesundheit bündelt. Auch das Benefits-Paket für Mitarbeiter\*innen wurde mit der Kostenübernahme für Kleinkindbetreuung erweitert, um Familien eine bessere Work-Life-Balance zu ermöglichen! Und natürlich gelang es uns wieder mit der Weiterführung des ESG-Dreijahresplans 2023-2025, dessen Maßnahmen wir mit Hilfe der Raiffeisen Landesbank systematisch in unsere Prozesse integriert haben, ökologische und soziale Aspekte noch stärker im täglichen Bankbetrieb zu verankern – ein zentraler Baustein für eine zukunftsfähige Finanzwelt.

Gemeinsam möchten wir auch 2026 diesen Weg weitergehen: verantwortungsvoll wirtschaften, Impulse für eine lebenswerte Zukunft setzen und Nachhaltigkeit auf allen Ebenen in unserem Handeln verankern. Unser Dank gilt allen, die uns dabei begleiten – unseren Mitgliedern, Kund\*innen und engagierten Mitarbeiter\*innen.



**PETER WINKLER**  
Obmann



**CHRISTOF MAIR**  
Direktor

## IMPRESSUM

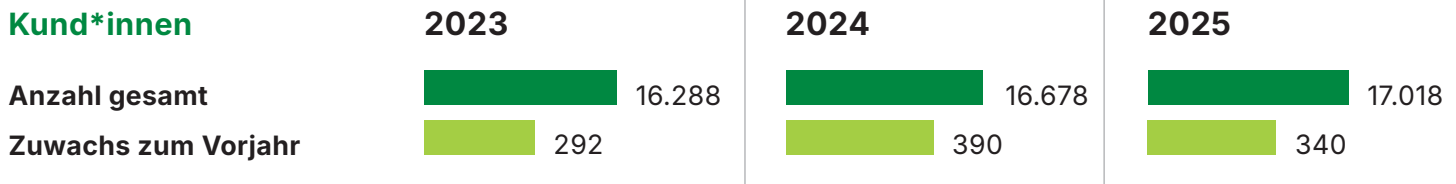
Raiffeisenkasse Eisacktal Gen.  
ESG-Gremium  
Stefano Della Pietra - Esther Kammerer (ESG-Beauftragte) - Petra Messner - Harald Rainer  
Großer Graben 12, I 39042 Brixen  
E [marketing.rke@raiffeisen.it](mailto:marketing.rke@raiffeisen.it)  
T 0472 824157

[www.raiffeisen.it/eisacktal](http://www.raiffeisen.it/eisacktal)

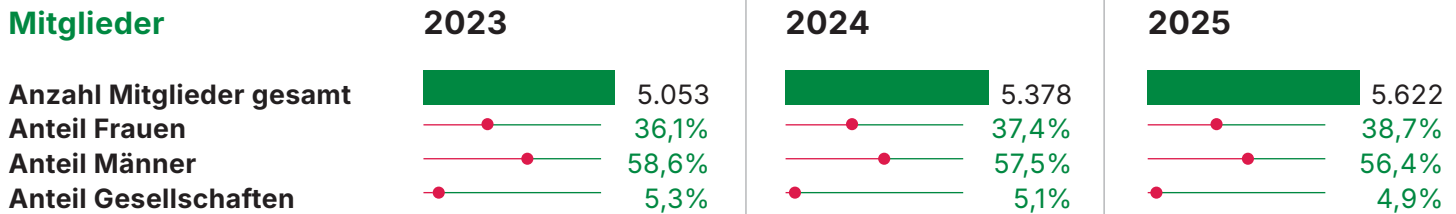
# 1. Nachhaltiges Wirtschaften

## Zahlen & Fakten

### Kund\*innen

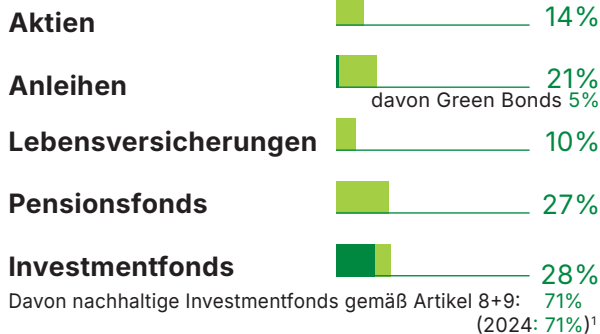


### Mitglieder



### Produktverantwortung: Wertpapiere unserer Kund\*innen

#### Indirekte Einlagen



#### Direkte Einlagen

##### Ethical-Banking-Einlagen: (Sparkonto, Festgeld, Sparbuch)



##### Produktverantwortung: Finanzierungen für nachhaltige Projekte

Ethical-Banking-Finanzierungen + Green Credits:

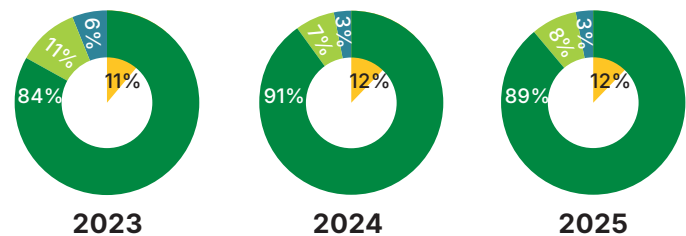


### Regionale Kreisläufe

#### Lieferanten und Dienstleister<sup>2</sup>



■ Südtirol ■ restliches Italien ■ Ausland  
■ Lieferanten mit ökologischen/sozialen Kriterien

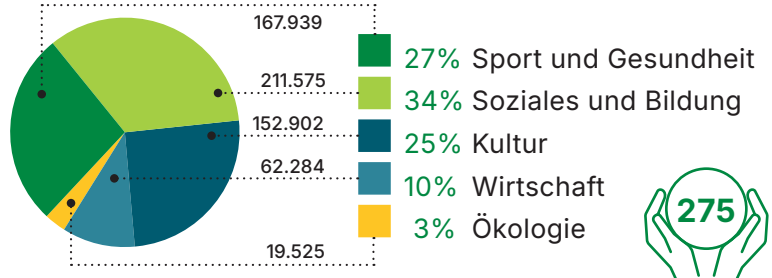


### Kassakredite

(Darlehen, Kontokorrentkredite) in %

	2023	2024	2025
Tätigkeitsgebiet (Brixen, Vahrn, Natz-Schabs, Rodeneck, Feldthurns und angrenzende Gemeinden)	95,55	95,52	95,50

### Genossenschaftlicher Förderauftrag: Spenden und Sponsoring



614.226 Euro für 275 gemeinnützige Organisationen



<sup>1</sup> Die Abweichungen zu älteren Berichten resultieren aus einer neu angewandten Klassifizierung, die sich an der so genannten EU-Offenlegungsverordnung (SFDR – Sustainable Finance Disclosure Regulation EU 2019/2088) orientiert, die nachhaltigkeitsbezogene Offenlegungs- und Transparenzpflichten regelt.

<sup>2</sup> Abweichungen zu den vergangenen Berichten resultieren aus einer neuen Berechnungsmethode



## 2. Soziale Nachhaltigkeit

### Innovation und Entwicklung

#### Ethical Banking: Einführung Festgeld

Mit unseren Ethical-Banking-Sparprodukten bieten wir Mitarbeiter\*innen und Kund\*innen die Möglichkeit, Geld bewusst und transparent anzulegen. Ethical Banking bedeutet, dass Spargelder gezielt für ökologische und soziale Projekte eingesetzt werden – verantwortungsvoll, transparent und fernab spekulativer Anlagen. 2025 konnten wir die Ethical-Banking-Linie um ein weiteres Produkt erweitern: das Ethical-Banking-Festgeld, das ebenso nach klaren nachhaltigen Kriterien funktioniert. Diese Erweiterung hat Wirkung gezeigt: 2025 ist es gelungen, das Sparvolumen um 1 Million Euro zu steigern – ein starkes Zeichen dafür, dass immer mehr Sparer\*innen ihr Geld dort wirken lassen möchten, wo es ökologischen, sozialen und ethischen Mehrwert schafft.

Mehr erfährt man auf [www.ethicalbanking.it](http://www.ethicalbanking.it).

#### Benefizlauf „Lauf mit Herz“ – zweite Ausgabe

Mit dem Benefizlauf „Lauf mit Herz“ verwandelte die Raiffeisenkasse Eisacktal gemeinsam mit dem ASV Brixen Dolomiten Marathon die Brixner Altstadt erneut in ein sportliches Charity Event. Rund **1.000 Teilnehmer\*innen** liefen oder gingen am 6. Juni für den guten Zweck und erzielten beeindruckende **3.976** Runden, die zu einer Spendensumme von 19.880 € führten – anschließend wurde sie auf **21.000 €** aufgerundet.

Für jede gelaufene Runde spendete die Raiffeisenkasse **5 €** an drei lokale Organisationen: die **Sozialgenossenschaft Haus der Solidarität**, die **Bürgergenossenschaft b\*coop** mit dem Projekt **b\*nature** und **Nähe HILFT heilen** – jede erhielt schließlich **7.000 €**. Begleitet wurde das Laufevent von begeistertem Publikum, einem gemeinsamen Warm-up und einer stimmungsvollen After-Party in den Räumlichkeiten der Bank. Eine Veranstaltung, die Bewegung, Gemeinschaft und Solidarität verbindet – und nachhaltige Wirkung weit über den Lauf hinaus entfaltet.

### Zahlen & Fakten



**92**  
Mitarbeiter



davon **43** männlich



**49** weiblich

in Teilzeit **27**



Auszubildende **12**



mit Arbeitsmodell  
Telearbeit **16**



Führungskräfte **13**



weiblich **7**



männlich **6**



Aus- und Weiterbildung  
**75 h**  
pro Mitarbeiter\*in



## Innovation und Entwicklung

### Gesundheitstag für Mitglieder: inspiriert in den Herbst

Bei einem Gesundheitstag für Mitglieder am 25. Oktober bot die Raiffeisenkasse Eisacktal ihren Mitgliedern gemeinsam mit der Südtiroler Herzstiftung und dem Weißen Kreuz einen kompakten Vormittag voller Gesundheitsimpulse. Rund 100 Teilnehmer\*innen nutzten die Möglichkeit zu grundlegenden Gesundheitschecks sowie kurzen Fitnesstests und tauschten sich beim Fitness-Frühstück über Ernährung und Wohlbefinden aus.

Ein Höhepunkt war der Vortrag des Kardiologen Martin Erckert, der praxisnahe Tipps zur Vorbeugung von Herzinfarkt und Herzstillstand vermittelte. Der Gesundheitstag schuf Raum für Bewusstsein, Austausch und ganz konkrete Anregungen für einen gesunden Alltag.



### #RaiffeisenHealthConnect – für die Gesundheit unserer Mitarbeiter\*innen

Mit #RaiffeisenHealthConnect stellt unser neues Gesundheitsteam – Sara Burkia, Thomas Haller, Tanja Huber, Renate Oberhauser und Elke Rainer – die körperliche, soziale und psychische Gesundheit unserer Mitarbeiter\*innen in den Mittelpunkt. Ziel ist es, Wohlbefinden langfristig zu fördern und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle gestärkt und wertgeschätzt fühlen. Gestartet ist das Team im 2. Halbjahr 2025 mit einer abwechslungsreichen Terminserie: drei gesunden Frühstücken, einem Spinning-Kurs sowie einem Workshop zum Thema „Stress gut und dauerhaft managen“. Damit investieren wir bewusst in die Gesundheit unserer Mitarbeiter\*innen und schaffen eine Atmosphäre, in der Wohlbefinden spürbar wird.



### Unterstützung für Kleinkindbetreuung

Um Mitarbeiterinnen mit kleinen Kindern bestmöglich zu unterstützen, hat die Raiffeisenkasse Eisacktal ihr Benefitspaket um einen wertvollen neuen Baustein erweitert. Mit dem Paket „Unterstützung bei der Kleinkindbetreuung“ erhalten Mitarbeiter\*innen mit Kindern unter drei Jahren einen Zuschuss von 2.000 €, den sie flexibel für Betreuungskosten – etwa für eine Kita oder eine Tagesmutter – nutzen können. Damit möchten wir Familien aktiv entlasten, den organisatorischen Alltag erleichtern und ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem Beruf und Familie noch besser miteinander vereinbar sind.



# 3. Klima, Lebensraum und Natur



## Zahlen & Fakten\*

### Verbrauch nach Energiequelle (kWh)

kWh	2023	2024	2025
Verbrauch Wärme für Heizung	211.247	229.312	212.295
Verbrauch elektrische Energie	359.586	372.475	410.960
Verbrauch Treibstoff (Fuhrpark und Dienstfahrten)	46.666	48.289	26.973
<b>Summe</b>	<b>570.833</b>	<b>601.787</b>	<b>623.255</b>

### Treibhausemissionen

tCO2eq	2023	2024	2025
<b>direkte THG-Emissionen (Scope 1)</b>	<b>14,95</b>	<b>17,00</b>	<b>7,19</b>
<i>davon aus Treibstoffverbrauch Fuhrpark</i>	8,17	8,16	3,83
<i>davon aus Verbrauch von Heizöl für Heizung</i>	6,42	8,49	3,01
<i>davon aus Kältemitteln (R-407C)</i>	0,35	0,35	0,35
<b>indirekte THG-Emissionen (Scope 2)</b>	<b>37,62</b>	<b>39,85</b>	<b>41,28</b>
<i>davon aus Verbrauch Fernwärme für Heizung</i>	26,56	28,02	28,52
<i>davon aus selbst produziertem Strom (PV-Anlage)</i>	0,00	0,00	0,00
<i>davon aus eingekauftem Strom (Grüne Energie)</i>	11,07	11,83	12,76
<b>indirekte THG-Emissionen (Scope 3)</b>	<b>11,34</b>	<b>9,23</b>	<b>12,81</b>
<i>davon aus Abfall und Materialnutzung</i>	7,10	4,06	4,35
<i>davon aus Mitarbeitermobilität</i>	n.b.	59,36	54,80
<i>davon für Dienstfahrten m. eigenen PKW</i>	4,14	4,58	5,02
<i>davon für Dienstfahrten m. anderen Verkehrsmitteln</i>	0,10	0,59	3,44
<b>Summe Emissionen THG</b>	<b>63,91</b>	<b>66,08</b>	<b>61,28</b>

### Emissionsintensität

tCO2eq/Mitarbeiter/innen	2023	2024	2025
Gesamte Emissionen THG in tCO2eq	63,91	66,08	61,28
Anzahl Mitarbeiter*innen	87	89	92
<b>Totale</b>	<b>0,73</b>	<b>0,74</b>	<b>0,67</b>

\* Hauptsitz mit Filiale Brixen und Raiffeisen Lounge sowie 7 Filialen. Abweichungen zu den Berichten aus den Vorjahren resultieren aus neu verfügbaren und vollständigen Daten.

## Innovation und Entwicklung

### Kleidertausch- und Kleiderkaufparty

Mit unserer Kleidertausch- und Kleiderkaufparty setzen wir ein Zeichen für nachhaltigen Konsum: Gut erhaltene Kleidung wurde unter Kolleg\*innen getauscht oder weiterverkauft – so fanden viele Stücke ein neues Zuhause, statt im Müll zu landen. Die Aktion motivierte zum Aussortieren, schaffte Ordnung und machte Freude am Wiederentdecken der eigenen Garderobe. Die Kleidung konnte in der Woche vom 03.11. bis 07.11.2025 abgegeben werden; die eigentliche Party fand am 07.11.2025 statt – begleitet von einem kleinen Umtrunk: ein Nachmittag voller Inspiration, Austausch und nachhaltiger Mode!



### Nachhaltige Mobilität: Fahrrad-Checkup für Mitarbeitende

Um die nachhaltige Mobilität unserer Mitarbeiter\*innen weiter zu fördern, bot die Raiffeisenkasse Eisacktal neben unserer jährlichen Aktion zur Förderung der Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel mit Südtirol Pass im Mai 2025 einen kostenlosen Fahrradcheck an. Dabei wurden sicherheitsrelevante Teile wie Bremsen, Beleuchtung, Bremsbeläge sowie das Schaltwerk professionell überprüft und bei Bedarf eingestellt. Die Kosten für den Check und die grundlegenden Reparaturen übernahm die Bank; zusätzliche Arbeiten konnten individuell ergänzt werden. Eine praktische Aktion, die Sicherheit fördert, Mobilität stärkt – und Freude am Radfahren unterstützt.

